

Código de Ética e de Conduta

TUCANO 
ÓLEO E GÁS

Código de Ética e de Conduta



A Empresa

A **TUCANO ÓLEO E GÁS** foi constituída em 2018, com a missão de melhorar e oferecer serviços de alto padrão para o mercado de exploração no Brasil.

Atualmente temos o escopo de Serviços completos de perfuração, Construção de poços e Soluções aprimoradas de recuperação de óleo.

Nossa equipe tem uma reputação de excelência em perfuração que excede de forma consistente as expectativas de nossos clientes e um histórico de fornecer aos clientes serviços de perfuração de longo prazo, seguros e produtivos.

Missão

Fornecer soluções líderes de mercado de petróleo e gás que excedam consistentemente as expectativas de nossos clientes, construindo um forte relacionamento de equipe com nossos clientes, fornecendo um local de trabalho seguro e capacitador para nossos funcionários, buscando continuamente a excelência e desenvolvendo soluções inovadoras usando equipamentos de alta tecnologia para oferecer um ótimo desempenho.

Visão

Ser um fornecedor líder de soluções em petróleo e gás para a indústria de exploração e produção OnShore da América do Sul.



O Código de Ética

O Código de Ética e de Conduta da **TUCANO ÓLEO E GÁS** foi constituído em 04 de Fevereiro de 2019, ele reúne as principais orientações éticas para condução dos nossos negócios, ou seja, descreve as principais orientações em relação ao comportamento ético que esperamos de nossos colaboradores e todas as partes interessadas. Acreditamos que esses princípios e valores são essenciais para orientar decisões e atitudes em nossas atividades.

A quem se aplica o Código de Ética?

A todos os gestores e colaboradores da **TUCANO ÓLEO E GÁS**, nas relações com clientes, investidores, fornecedores, prestadores de serviços, concorrentes, órgãos públicos, sociedade e o público em geral.

É responsabilidade dos gestores e colaboradores conhecer e aplicar integralmente este Código de Ética e de Conduta, fortalecendo os princípios e valores estabelecidos neste documento.

Nossos Princípios Éticos

A **TUCANO ÓLEO E GÁS** tem convicção de que, para atingirmos os objetivos da empresa, todos devemos agir de forma correta e transparente.

Nosso Código de Ética está baseado nos nossos Valores:

- ⇒ **Ética e Transparência:** Ser honesto nas ações do dia a dia, garantindo confiança e credibilidade entre nossos clientes, colaboradores, fornecedores e todas as partes interessadas.
- ⇒ **Respeito às Pessoas:** Respeitar as relações humanas, baseando-se em princípios de igualdade e respeito à individualidade e dignidade, com relacionamentos livres de preconceitos de toda e qualquer natureza, sejam eles por origem ou condição social,



Código de Ética e de Conduta



religião, gênero, cor, etnia, idade, orientação sexual, preferências políticas, condições físicas, ou qualquer outra forma de discriminação.

- ⇒ **Integridade:** Ter conduta respeitável e íntegra perante a sociedade, compatível com os valores estabelecidos pela empresa;
- ⇒ **Cumprimento das Leis:** Respeito às legislações vigentes, bem como às normas internas que regulam as atividades da empresa, em conformidade com os princípios constitucionais brasileiros e internacionais aplicáveis.
- ⇒ **Profissionalismo:** Desempenho profissional íntegro, com responsabilidade e zelo, baseado em valores sociais, lealdade e respeito mútuo, comprometido com a busca de excelência profissional e o desenvolvimento da empresa.

Ambiente Interno

Acreditamos na importância de um ambiente de trabalho agradável e seguro e, por isso, valorizamos a harmonia entre os colaboradores, o comprometimento com o negócio, a transparência nas relações, e a saúde e bem estar de todos.

NESTE SENTIDO, TODOS DEVEMOS:

- ⇒ Respeitar as leis vigentes, políticas e regulamentos internos;
- ⇒ Valorizar a integração e o desenvolvimento de trabalhos em equipe;
- ⇒ Relatar qualquer tipo de comportamento ou tentativa de comportamento ilegal, antiético ou inadequado de que se tenha conhecimento;
- ⇒ Zelar por vocabulário e vestuário compatíveis com o ambiente de trabalho;
- ⇒ Praticar os princípios e valores da **TUCANO ÓLEO E GÁS** em todas as unidades de trabalho, e também em locais públicos, treinamentos ou eventos, perante autoridades e/ou órgãos públicos, sociedade e mercado em geral.
- ⇒ Preservar o patrimônio e a imagem da **TUCANO ÓLEO E GÁS**;



Código de Ética e de Conduta



- ⇒ Promover ações que possibilitem a melhoria da comunicação interna, eliminando a propagação de informações sem comprovação (boatos), sendo assim, não expor, inclusive em redes sociais, nem ter atitudes que possam ser interpretadas como:
 - Opinião discriminatória; Discurso de ódio, que incite hostilidade ou violência contra uma pessoa ou grupo de pessoas; Assédio ou abuso de poder; Crime contra a honra de pessoas ou difamação de empresas; Apologia a crimes; Sugestões de investimentos;
- ⇒ Não tolerar o uso do cargo, função, atividade, facilidades, posição e influência a fim de obter qualquer favorecimento para si ou para outrem;
- ⇒ Não retirar, sem autorização, qualquer equipamento, objeto ou documento da empresa;
- ⇒ Não fazer campanha política partidária, sindical, religiosa, “pirâmides financeiras” ou “correntes” dentro da empresa e/ou durante o trabalho;
- ⇒ Não ingerir bebidas alcoólicas em serviço, não fazer uso de drogas ilícitas ou portar qualquer tipo de arma no ambiente de trabalho ou praticar qualquer atividade que prejudique o ambiente de trabalho.

SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

Além de agradável e confiável, o ambiente de trabalho da **TUCANO ÓLEO E GÁS** é também saudável e seguro. E o compromisso com a saúde e segurança é uma responsabilidade de todos os colaboradores, parceiros e fornecedores.

POR ISSO DEVEMOS:

- ⇒ Respeitar as regras e seguir os procedimentos, pois é um dever de todos. Qualquer ato inseguro deve ser evitado e/ou coibido.
- ⇒ Utilizar os EPIs (Equipamentos de Proteção Individual) que tem seu uso obrigatório nas áreas indicadas para evitar exposição a riscos, tais como níveis de ruídos inapropriados,



Código de Ética e de Conduta



- contato com resíduos químicos, partículas, fagulhas, dentre outros fatores que aumentem o risco de acidentes ou doenças;
- ⇒ Caso perceba que o seu EPI não está funcionando adequadamente, procure o superior imediato ou técnico de segurança do trabalho imediatamente para providenciar sua substituição;
 - ⇒ Garantir a limpeza, organização e segurança em todas as nossas instalações;
 - ⇒ Comunicar à chefia direta a submissão a tratamento médico ou medicação que possa interferir nos reflexos e, conseqüentemente, na segurança durante o trabalho.
 - ⇒ Se um ato inseguro está na iminência de ser praticado ou ocorrendo; a falta de procedimentos e/ou equipamentos que visem proteger a integridade física das pessoas, bem como de sua má utilização, deve ser comunicado imediatamente ao superior imediato ou ao técnico de Segurança do Trabalho.

É PROIBIDO:

- ⇒ Deixar de utilizar os EPIs indicados;
- ⇒ Consumir, portar ou estar sob efeito de bebida alcoólica ou qualquer tipo de droga durante as atividades profissionais e horário de trabalho;
- ⇒ Portar qualquer tipo de arma nas dependências ou em atividades relacionadas ao trabalho.

O USO DE CANIVETES SENDO INDISPENSÁVEL PARA EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES DE ROTINA, DEVE SER ESTRITAMENTE UTILIZADO PARA ESTE FIM. DEVE-SE TER OS DEVIDOS CUIDADOS DE SEGURANÇA, MANUSEIO, LIMPEZA E GUARDA. NÃO DEVERÁ SER UTILIZADO PARA OUTROS FINS QUE NÃO SEJA PARA A EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES.

ATIVOS E RECURSOS DA TUCANO ÓLEO E GÁS

Todos os colaboradores são responsáveis pela preservação dos ativos e recursos da empresa.



Código de Ética e de Conduta



POR ISSO DEVEMOS:

- ⇒ Respeitar o nome e a marca **TUCANO ÓLEO E GÁS**.
- ⇒ Respeitar as diretrizes e leis de propriedade intelectual e não copiar, reproduzir, transmitir, distribuir ou utilizar os documentos, arquivos, modelos, metodologias, pesquisas, projetos, projeções, análises e relatórios produzidos na realização das atividades da **TUCANO ÓLEO E GÁS**;
- ⇒ Utilizar o e-mail profissional adequadamente e somente para atividades da empresa;
- ⇒ Respeitar todas as políticas de uso correto dos ativos e recursos da **TUCANO ÓLEO E GÁS**.

É PROIBIDO:

- ⇒ Utilizar, retirar para si ou para terceiros quaisquer recursos da **TUCANO ÓLEO E GÁS** para fins particulares, sejam recursos dos escritórios, sejam das unidades de trabalho ou de qualquer outro local;
- ⇒ Compartilhar credenciais (ID, senhas e crachás) de uso individual e intransferível;
- ⇒ Instalar e utilizar nos equipamentos da **TUCANO ÓLEO E GÁS** cópias ilegais de software ou cópias pertencentes a si próprio ou a terceiros, bem como transmitir softwares sem licença pelos sistemas da companhia.

NO EXERCÍCIO DAS SUAS FUNÇÕES, OS COLABORADORES TÊM ACESSO A UMA SÉRIE DE INFORMAÇÕES ESTRATÉGICAS E/OU CONFIDENCIAIS DA TUCANO ÓLEO E GÁS. INFORMAÇÕES ESTRATÉGICAS OU CONFIDENCIAIS SÃO AQUELAS QUE NÃO SÃO DE CONHECIMENTO DO MERCADO, ATUALMENTE OU FUTURAMENTE, CUJA DIVULGAÇÃO PODERÁ AFETAR AS ATIVIDADES DA EMPRESA.

São exemplos dessas informações: resultados financeiros, provisões de contratos, segredo industrial, investimentos e assuntos afins.

ASSIM, É PROIBIDO:



Código de Ética e de Conduta



- ⇒ Compartilhar informações com outros colaboradores ou terceiros que não necessitem delas para o seu trabalho, independente do meio de transmissão (impresso, eletrônico ou oral);
- ⇒ Permitir o acesso indevido às informações por meio de documentos e materiais deixados em mesas, gavetas e armários, assim como realizar reuniões e falar ao telefone em locais públicos (restaurante, aeroporto, elevador, etc.) sobre assuntos estratégicos da empresa;
- ⇒ Descumprir as “Políticas” da empresa e o “Termo de Confidencialidade” da **TUCANO ÓLEO E GÁS**, que fazem parte do Contrato de Trabalho;
- ⇒ Divulgar as informações confidenciais mesmo após o término do vínculo de trabalho;
- ⇒ Utilizar informações da empresa em palestras e trabalhos acadêmicos sem aprovação formal do gestor da área.

SEGURANÇA E SIGILO DAS INFORMAÇÕES

Todos são responsáveis por manter o sigilo de informações confidenciais obtidas em razão de atividades, cargos ou funções ocupadas, devendo cuidar para que não sejam expostas e/ou compartilhadas com outros profissionais não autorizados, parceiros ou qualquer outro público.

Com exceção das informações devidamente classificadas como públicas, todas as demais deverão ser tratadas com o devido sigilo e conforme dispõe a legislação pertinente, não podendo ser utilizadas para a obtenção de vantagens, para si ou para outros, mesmo que não acarrete prejuízo direto para a empresa.

Adotando práticas onde:

- ⇒ As contas dos usuários para acesso aos sistemas ou às redes internas da empresa são pessoais e intransferíveis. Deste modo, não podem ser compartilhadas com outras pessoas. As senhas de acesso devem ser mantidas em sigilo e de posse apenas dos responsáveis pelas contas;



Código de Ética e de Conduta



- ⇒ O acesso a qualquer site da internet através de equipamentos da empresa está restrito às atividades necessárias ao bom desempenho profissional. A **TUCANO ÓLEO E GÁS** se reserva o direito de, sem aviso prévio, bloquear e monitorar o uso da internet pelos colaboradores ou parceiros. O uso inapropriado da internet é estritamente proibido.

INTEGRIDADE E CONFLITO DE INTERESSES

O conflito de interesses ocorre quando os interesses pessoais são conflitantes com os organizacionais.

Para assegurar que a ação de colaboradores e parceiros seja coerente com os princípios da **TUCANO ÓLEO E GÁS**, as seguintes regras devem ser respeitadas:

- ⇒ Não praticar qualquer ato, participar de processos ou exercer influência sobre decisões que possam resultar em benefício próprio ou para pessoas com quem haja algum tipo de relacionamento, inclusive parentesco, em detrimento dos interesses da **TUCANO ÓLEO E GÁS**;
- ⇒ Ter interesse econômico ou financeiro em concorrentes, clientes, distribuidores ou fornecedores, pois tal interesse pode interferir nas suas ações em nome da **TUCANO ÓLEO E GÁS**;
- ⇒ Executar no ambiente e horário de trabalho qualquer atividade profissional que não seja relacionada às atividades da empresa;
- ⇒ Aceitar, direta ou indiretamente, dinheiro ou objetos de valor de qualquer pessoa ou entidade interessada em criar relações comerciais com a **TUCANO ÓLEO E GÁS**;
- ⇒ Comunicar formalmente os gestores ou os responsáveis pela contratação sobre todas as situações que possam configurar conflito de interesses;
- ⇒ Não realizar atividades paralelas que comprometam seu horário de trabalho ou desempenho na empresa.



Código de Ética e de Conduta



A **TUCANO ÓLEO E GÁS** não pratica qualquer tipo de financiamento direto ou indireto, ou doação para partidos políticos ou campanhas de candidatos a cargos eletivos em todas as esferas de todos os Poderes ou ainda para organizações com finalidade político-partidária.

BRINDES, HOSPITALIDADE E ENTRETENIMENTO

É importante evitar situações que possam interferir em decisões ou causar algum descrédito ao colaborador ou a **TUCANO ÓLEO E GÁS**.

ASSIM, PODEMOS:

- ⇒ Aceitar brindes institucionais e sem valor comercial, tais como materiais de escritório, agenda, caneta, calendário, boné, livro, chocolate, etc.;
- ⇒ Aceitar brindes e presentes diferentes da categoria acima, desde que sejam declarados para a realização de sorteio entre todos os colaboradores;
- ⇒ Presentear clientes, fornecedores, parceiros ou quaisquer terceiros com os brindes desenvolvidos como parte da estratégia de comunicação institucional da empresa, desde que aprovados pela Diretoria.

ASSIM, É PROIBIDO:

- ⇒ Comercializar interna ou externamente os brindes sorteados;
- ⇒ Aceitar e/ou solicitar qualquer tipo de brinde ou presente em forma de favor, dinheiro ou objeto de valor;
- ⇒ Participar de eventos patrocinados ou promovidos por parceiros ou fornecedores sem a aprovação formal da Diretoria.

RELACIONAMENTOS EXTERNOS

Trabalhamos para preservar os interesses e resguardar os direitos dos nossos diretores, investidores e stakeholders, sempre alinhados com as melhores práticas de governança



Código de Ética e de Conduta



corporativa, com as normas e regulamentos vigentes para nossa atividade. Adotamos práticas transparentes, fornecendo sempre informações íntegras, confiáveis, claras e objetivas a todos os envolvidos.

RELACIONAMENTO COM A IMPRENSA

A **TUCANO ÓLEO E GÁS** reconhece a importância dos meios de comunicação em defesa da liberdade de expressão e do interesse público.

O relacionamento com a mídia para divulgação de qualquer informação sobre a **TUCANO ÓLEO E GÁS** é de responsabilidade exclusiva da diretoria da empresa.

Nenhum colaborador, parceiro ou fornecedor está autorizado a falar ou repassar informações para a imprensa em nome da **TUCANO ÓLEO E GÁS**.

ASSIM, DEVEMOS:

- ⇒ Cuidar da imagem e reputação da empresa;
- ⇒ Encaminhar todas as solicitações recebidas da imprensa à Diretoria;
- ⇒ Manifestar opiniões, conceder entrevistas, participar de debates ou discussões apenas quando autorizados formalmente pela Diretoria.

RELACIONAMENTO COM FORNECEDORES

Nossas relações com fornecedores são alicerçadas na ética e sempre estabelecidas conforme as condições de mercado.

ASSIM, DEVEMOS:

- ⇒ Selecionar e contratar fornecedores considerando critérios técnico-financeiros, (qualidade, competência, preço, prazo de entrega e atendimento), utilizando processo



Código de Ética e de Conduta



- de concorrência ou licitação de forma clara e objetiva, de acordo com procedimentos de suprimentos;
- ⇒ Exigir dos nossos fornecedores confidencialidade das informações a que tenham tido acesso antes ou após a seleção e contratação;
 - ⇒ Adquirir bens e serviços com a melhor relação custo/benefício para os nossos clientes;
 - ⇒ Exigir dos nossos fornecedores o cumprimento da legislação vigente, inclusive leis de combate e prevenção à corrupção aplicáveis;
 - ⇒ Exigir dos nossos fornecedores o cumprimento da regra de envio de brindes, presentes e refeições de negócios formalizada neste Código de Ética e de Conduta.

ASSIM, É PROIBIDO:

- ⇒ Contratar serviços de qualquer fornecedor que esteja com ação judicial relacionada, ou em curso contra a **TUCANO ÓLEO E GÁS**, sendo que o prosseguimento na prestação do serviço fica condicionado à acordo e/ou desistência da ação, formal e irreversivelmente.
- ⇒ Contratar serviços de fornecedores que estejam envolvidos em ações de corrupção.

RELACIONAMENTO COM ENTIDADES PÚBLICAS

Adotamos um bom relacionamento com todas as entidades municipais, estaduais, nacionais e internacionais tais como: prefeituras, órgãos de licenciamento, cartórios, agências reguladoras e autarquias.

A **TUCANO ÓLEO E GÁS** está comprometida com as normas e diretrizes aplicáveis que foram estabelecidas pelas leis de combate e prevenção à corrupção, em especial a Lei dos Estados Unidos sobre Práticas de Corrupção no Exterior (Foreign Corrupt Practices Act – FCPA) e a Lei Anticorrupção Brasileira (Lei no 12.846 de 1o de agosto de 2013).

É PROIBIDO:



Código de Ética e de Conduta



- ⇒ Realizar oferta, pagamento, promessa de pagamento ou autorização para pagamento de qualquer quantia em dinheiro, presentes ou objeto de valor a qualquer autoridade ou funcionário público;
- ⇒ Pactuar vantagens indevidas para obtenção e/ou redução de prazos de alvará, autorização, permissão, decisão, etc;
- ⇒ Influenciar qualquer ato ou decisão de autoridade ou funcionário público;
- ⇒ Induzir autoridade ou funcionário público a praticar qualquer ato em violação dos seus deveres legais.

A TUCANO ÓLEO E GÁS TAMBÉM NÃO PERMITE QUALQUER CONDUTA QUE ESTEJA LIGADA À CORRUPÇÃO NO SETOR PRIVADO.

Caso os colaboradores recebam pedidos ou ofertas de “pagamentos facilitadores”, deverão reportar imediatamente ao superior imediato ou no Canal Confidencial. O não cumprimento das leis anticorrupção brasileira e estrangeira pode resultar em sérias penalidades para a empresa e/ou para seus colaboradores, incluindo responsabilidade criminal para a pessoa física que esteja envolvida com pagamentos fraudulentos. Além disso, medidas disciplinares poderão ser aplicadas no caso de comprovada culpa de colaboradores, incluindo a demissão por justa causa e abertura de processo.

RELACIONAMENTO COM A CONCORRÊNCIA

Acreditamos na concorrência leal e mantemos uma relação profissional de respeito e cordialidade com os nossos concorrentes.

DEVEMOS:

- ⇒ Evitar ações que possam ser interpretadas como anticompetitivas, monopolistas ou, de qualquer forma, contrárias às leis internacionais, nacionais ou locais que controlam as práticas competitivas de mercado;
- ⇒ Trocar informações somente para alcançar objetivos comuns, garantindo o sigilo dessas informações.



Código de Ética e de Conduta



TODO E QUALQUER PEDIDO DE INFORMAÇÃO E/OU SOLICITAÇÃO DE VISITA, POR PARTE DOS NOSSOS CONCORRENTES, SOMENTE PODE SE ATENDIDO APÓS APROVAÇÃO DA DIRETORIA.

RELACIONAMENTO COM OS SINDICATOS

Valorizamos um bom relacionamento com as entidades sindicais e respeitamos a livre associação por parte dos colaboradores e todo o processo de negociação coletiva, reconhecendo o cumprimento dos acordos coletivos.

CANAL DE COMUNICAÇÃO E DE DENÚNCIAS

A **TUCANO ÓLEO E GÁS** possui um canal de comunicação que recebe reclamações, sugestões, elogios e pedidos de esclarecimento relacionadas à atuação da empresa, inclusive acerca de eventuais infrações a este Código de Ética e de conduta, tanto do público interno como externo, com independência, isenção, confidencialidade e sigilo necessários, conforme o caso.

Igualmente faz parte das atribuições do Canal Confidencial, receber denúncias de fraude e corrupção, danos patrimoniais e extrapatrimoniais e de violência no trabalho, podendo inclusive contratar canal externo independente para este fim, para garantir total anonimato dos denunciantes.

O Canal Confidencial tem por missão promover a comunicação entre a direção da **TUCANO ÓLEO E GÁS** e todos os seus públicos de interesse, propiciando múltiplos canais de contato e garantindo o encaminhamento das demandas aos setores responsáveis, visando contribuir para uma gestão eficaz e transparente. As denúncias recebidas pela Ouvidoria serão analisadas e ações tomadas perante comitê de ética, Compliance e Conselho Administrativo. Retaliações não serão admitidas pela **TUCANO ÓLEO E GÁS**.



Código de Ética e de Conduta



CANAL CONFIDENCIAL



Telefone: (71) 3645-1682



E-mail: canalconfidencial@tucanoenergia.com.br

MEDIDAS DISCIPLINARES

A **TUCANO ÓLEO E GÁS** se compromete a investigar as denúncias recebidas com responsabilidade, de maneira justa e imparcial, e a tomar as medidas disciplinares e/ou legais apropriadas, quando cabíveis.

O descumprimento das normas constantes no Código de Ética e de conduta não é admitido e é passível de punições.

SÃO PUNIÇÕES POSSÍVEIS:

- ⇒ Advertência por escrito;
- ⇒ Suspensão;
- ⇒ Demissão sem justa causa;
- ⇒ Demissão por justa causa;
- ⇒ Exclusão do fornecedor ou parceiro;
- ⇒ Ajuizamento de ações judiciais cabíveis.

